

スタートアップのステージ定義と支援策

成長ステージとそれぞれの特徴		K-SATによる主な支援	
レイターステージ (Later Stage)	成熟した企業としての地位を 確立し、収益を安定させる段 階	チーム拡大	チームの能力を強化するため、必要となる人材の追加採用をサポートします。
		コーポレートガバナンス	経営陣の強化やガバナンス体制の整備をサポートします。
		持続的な人材開発	継続的なトレーニングとスキル開発プログラムを提供し、長期的な成長をサポートします。
		リーダーシップ開発	経営陣の強化を図るためのリーダーシップ開発プログラムを提供します。
		ダイバーシティとインクルージョンの推進	多様なバックグラウンドを有する人材の確保とインクルーシブな職場環境の構築をサポートします。
		従業員の定着率向上:	定着率の向上のため、従業員満足度調査やエンゲージメントプログラムの実施をサポートします。
		インターンシッププログラム (後期)	学生や若手人材が実践的な経験を積みながら将来の経営陣への参画を目指すプログラムの構築をサポートします。
		事業多角化	新規事業の開発や製品ラインの拡充などをサポートします。
		IPOの準備	上場の準備のため、法務、財務監査、証券取引所との連携などをサポートします。
		M&A	買収戦略の策定、ターゲット企業の選定と交渉などをサポートします。
		グローバル戦略	国際的な事業展開をさらに強化するため、現地法人の設立・管理などをサポートします。
		補助金獲得: (※)	成長ステージに応じた補助金の選定と申請をサポートします。